



**VIEŠOJI ĮSTAIGA
MARIJAMPOLĖS LIGONINĖ**

Marijampolės savivaldybės merui
Povilui Isodai

2024-01-22 Nr. 1-143
į 2024-01-12 Nr. SA-433

DĖL INFORMACIJOS PATEIKIMO

Vadovaujantis Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2021-2024 metų programos, patvirtintos 2021 m. kovo 29 d. Marijampolės savivaldybės tarybos sprendimu Nr. 1-49 25 punktu, teikiame „Marijampolės savivaldybės korupcijos prevencijos 2021-2024 metų programos įgyvendinimo priemonių ataskaitą“ (ataskaita pridedama, 4 lapai).

Direktorius

Mantas Čėsna

Evelina Valentienė tel. 8 343 51911, el.p. evelina.valentiene@marijampolesligonine.lt

Viešoji įstaiga Marijampolės ligoninė, Palangos g. 1, LT-68188 Marijampolė
Tel. (8 343) 504 35/502 60, faksas (8 343) 529 35, el. p. administracija@marijampolesligonine.lt
A.s. LT917300010002342035 AB banke "Swedbank", banko kodas 73000
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 165803154

Marijampolės savivaldybės korupcijos
prevencijos 2021–2024 metų programos
priedas

MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2021–2024 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ATASKAITA
VIEŠOJI ĮSTAIGA MARIJAMPOLĖS LIGONINĖ
2024-01-22

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai	Finansavim- as
1. TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIŠKŲ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOSE IR ĮSTAIGOSE IR JAS ŠALINTI						
Uždaviniai:						
1. Užtikrinti skaidrų korupcijos rizikos valdymą Savivaldybės institucijose, Savivaldybės biudžetinėse ir viešosiose įstaigose, Savivaldybės valdomose įmonėse.						
3. Užtikrinti, kad, primant sprendimus, pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, užkirsti kelią kiti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.						
1.	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Savivaldybės biudžetinėje ir viešojoje įstaigoje ar Savivaldybės įmonėje, kaip numato Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalis	Savivaldybės meras, Savivaldybės administracijos direktorius Savivaldybės Teisės skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	Iki kiekvieno asmens priėmimo į pareigas dienos	Išankstinė privaloma asmenų, siekiančių užimti pareigas patikra. Savalaikis ir privalomas kreipimasis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, taip išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu, užtikrinant busimos veiklos skaidrumą.	Per 2023 metus nebuvo priimtų į pareigas asmenų, dėl kurių privaloma kreiptis į LR STT. Pareigybių sąrašas skelbiamas viešai www.marijampol.esligonine.lt	Lėšos nereikalingos
2.	Savivaldybės ir Savivaldybės įstaigų ir įmonių interneto svetainėse viešai skelbti Savivaldybės tarybos narių,	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai, Savivaldybės	Per 30 kalendorinių dienų nuo pareigos	Padidintas Savivaldybės gyventojų pasitikėjimas Savivaldybės valdžios institucijomis ir jose	Vadovaujantis VTTEK sprendimu “Dėl rekomendacijų	Lėšos nereikalingos

Savivaldybės institucijų vadovų ir jų pavaduotojų, politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų, valstybės tarnautojų, einančių institucijų ar įstaigų struktūrinių padalinių vadovų ir jų pavaduotojų pareigas, viešųjų ir privačių interesų deklaracijas (Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 10 straipsnio 1 dalis	administracijos Bendrųjų reikalų skyrius	atsiradimo dienos, pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų nuo pasikeitimo.	einančiais pareigas asmenimis, laiku ir tinamai pateikiant Savivaldybės ir Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse Viešųjų ir privačių interesų deklaracijas	dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo” Istaigos darbuotojai, kuriems privaloma deklaruoti Viešuosius ir privačius interesus, yra patikrinti per PINREG sistemą. Deklaravo 100 % darbuotojų. Pareigų sąrašas, kurias einantys asmenys turi prievolę deklaruoti privačius interesus paskelbtas viešai www.marijampol.esligonine.lt	
--	---	---	---	--	--

II. TIKSLAS - DIEGTI SKAIDRAUS IR SĄŽININGO ELGESIO STANDARTUS, SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ

SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOSE, SAVIVALDYBĖS BUDŽETINĖSE IR VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, SAVIVALDYBĖS VALDOMOSE ĮMONĖSE

Uždaviniai:

- 1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.
- 2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.
- 3. Gerinti informacijos sklaidą administracinių paslaugų teikimo ir viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje.
- 4. Didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis, Savivaldybės biudžetinėmis įstaigomis, skaidriai i atsakingai naudojant lėšas.
- 5. Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir kontrolės vykdymą.

3.	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse skelbti informaciją apie darbuotojų tarnybines komandiruotes,) rengiamus konkursus valstybės tarnautojo ar įstaigos vadovo pareigoms užimti, taip pat informaciją apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas	Savivaldybės administracijos Teisės skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	Nuolat atnaujinti informaciją pasikeitus duomenimis, esant rengiamiems kursams ir laisvoms darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybėms	Viešumas, skaidrumas naudojant biudžeto lėšas, skirtas komandiruotėm, atskaitingumas visuomenei už skaidrų lėšų panaudojimą, siekiant didinti Marijampolės savivaldybės gyventojų pasitikėjimą, visuomenės nariams suteikiama galimybė pretenduoti užimti laisvas pareigas	Per 2023 metus komandiruočių nebuvo. Buvo paskelbta 3 konkursai per vtd.lt 2024 m. I ketvirtyje suplanuoti 2 konkursai į skyrių vedėjų pozicijas.	Lėšos nereikalingos
4.	Sisteningai atnaujinti dokumentų valdymo informacinę sistemą, siekiant gerinti Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių rengiamų dokumentų kokybę ir prieinamumą.	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų ir Informacinių technologijų skyriai, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	Kiekvienais kalendoriniais metais	Visos Savivaldybės institucijos, Savivaldybės biudžetinės ir viešosios įstaigos, Savivaldybės valdomos įmonės naudojasi dokumentų valdymo sistema, gyventojų aptarnavimo kokybės gerėjimas, paslaugų suteikimo laiko trumpėjimas	Parengtų dokumentų valdymo sistemos priemonėmis dalis, 60 proc.	Lėšos nereikalingos

5.	Skelbti Savivaldybės administracijos bei Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų sudarytas pirkimo sutartis, pirkimo sutarčių pakeitimus bei laimėjusio dalyvio pasiūlymus, išskyrus konfidencialią informaciją, Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyrius, Savivaldybės administracijos Informacinių technologijų skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovų įgalioti pirkimų organizatoriai ar komisijos	Per 15 dienų nuo viešojo pirkimo sutarties sudarymo ar pakeitimo, bet ne vėliau kaip iki pirmojo mokėjimo pagal viešojo pirkimo sutartį pradžios	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės biudžetinėse ir viešosiose įstaigose- užtikrintas visuomenės pasitikėjimas įstaigomis/įmonėmis/institucijomis	Sudarytų viešojo pirkimo pirkimo / pardavimo / paslaugų pirkimo sutarčių per 2023 metus 305, pirkimo sutarčių pakeitimų – 25.	Lėšos nereikalingos
----	---	---	--	---	---	---------------------

III. TIKSLAS – SKATINTI ANTIKORUPCINIĮ ŠVIETIMĄ

Uždaviniai:

1. Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.
2. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti Savivaldybės švietimo įstaigas įsitraukti į antikorupcinę veiklą.
3. Šviesti darbuotojus, valstybės tarnautojus antikorupcinėmis temomis.

6.	Inicijuoti, organizuoti ir skatinti dalyvauti kursuose, mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla, Savivaldybės tarybos nariams, Savivaldybės administracijos, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojams.	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Teisės skyrius	Per kiekvienus kalendorinius metus.	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams- korupcijos kaip reiškinio nykimas.	2023 metais įstaigos darbuotojai dalyvavo mokymuose „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas. Dalyvavo ne mažesnis kaip 70 proc. darbuotojų.	Reikalingos papildomos lėšos
----	---	--	-------------------------------------	--	---	------------------------------

Parengė Evelina Valentienė

