

DARBUOTOJŲ APKLAUSOS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJĄ TYRIMO ATASKAITA UŽ 2025 M.

1. Įvadas

Korupcijos prevencija yra viena svarbiausių viešojo sektoriaus valdymo sričių. Institucijų skaidrumas, darbuotojų sąmoningumas ir veiksmingos kontrolės priemonės leidžia sumažinti korupcijos rizikas bei didinti visuomenės pasitikėjimą viešosiomis institucijomis. Šio tyrimo tikslas – įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją, jų informuotumą apie įstaigoje taikomas antikorupcines priemones bei pasirengimą pranešti apie galimus pažeidimus.

Tyrimas buvo atliktas siekiant nustatyti, kaip darbuotojai vertina organizacijos skaidrumą, kokios priemonės laikomos efektyviausiomis korupcijos prevencijos srityje ir ar darbuotojai žino, kur galima kreiptis susidūrus su galimais korupcijos atvejais.

2. Tyrimo metodologija

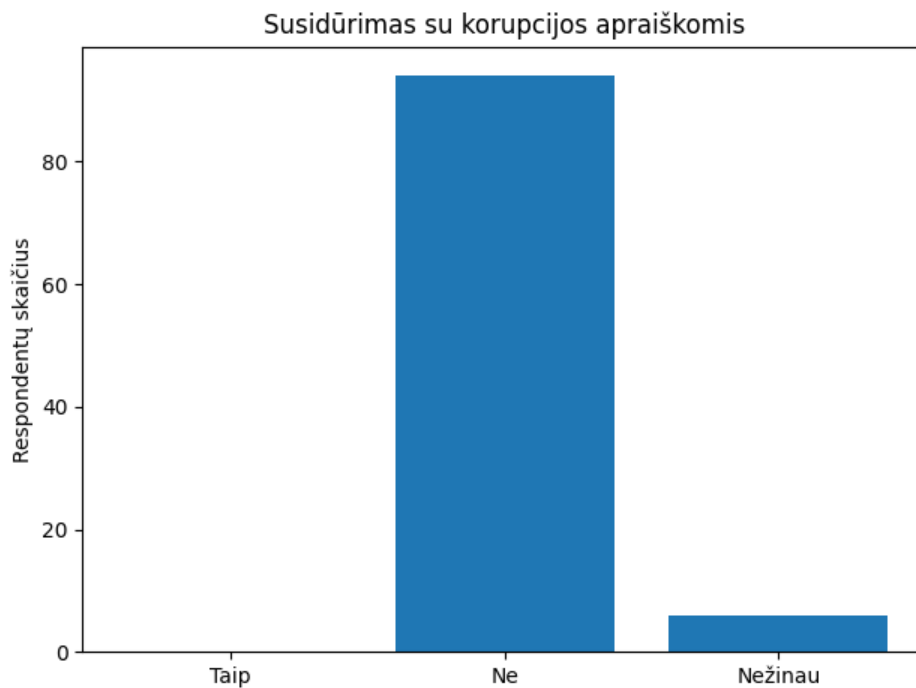
Tyrimas atliktas naudojant anoniminę anketinę apklausą. Apklausoje dalyvavo 100 darbuotojų. Anketa buvo sudaryta iš klausimų, susijusių su korupcijos prevencijos priemonėmis, darbuotojų informuotumu ir galimu susidūrimu su korupcijos apraiškomis.

Duomenų analizė atlikta taikant aprašomosios statistikos metodus – buvo skaičiuojami atsakymų dažniai ir procentinės išraiškos. Taip pat buvo analizuojamos darbuotojų nuomonės apie efektyviausias korupcijos prevencijos priemones.

3. Tyrimo rezultatai

3.1 Susidūrimas su korupcijos apraiškomis

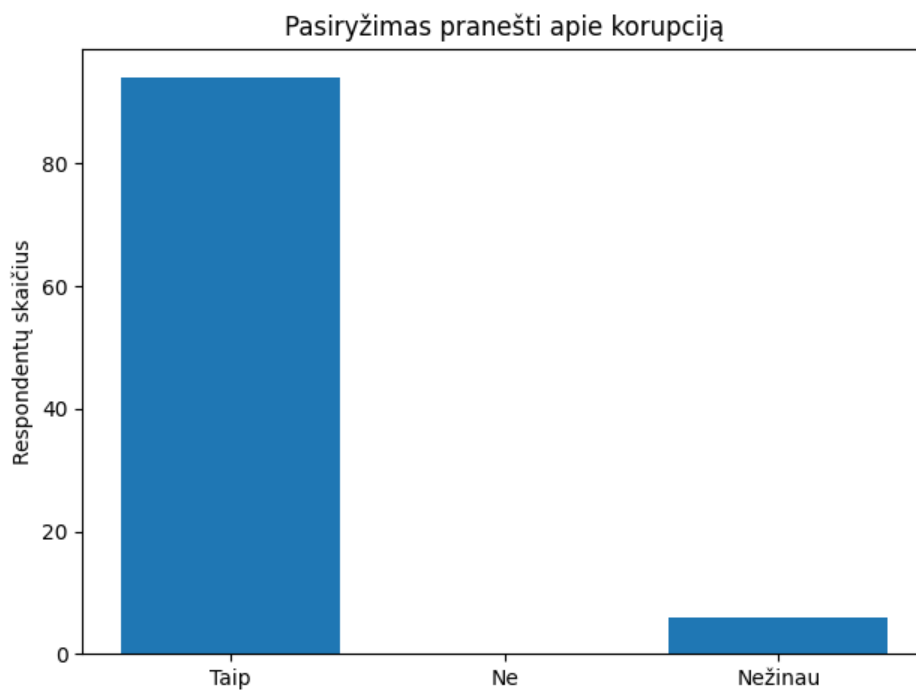
Atsakymas	Respondentų skaičius	Procentai
Taip	0	0 %
Ne	94	94 %
Nežinau	6	6 %



Didžioji dalis respondentų nurodė, kad per pastaruosius metus nesusidūrė su korupcijos apraiškomis. Tai gali rodyti palyginti žemą korupcijos rizikos suvokimą organizacijoje.

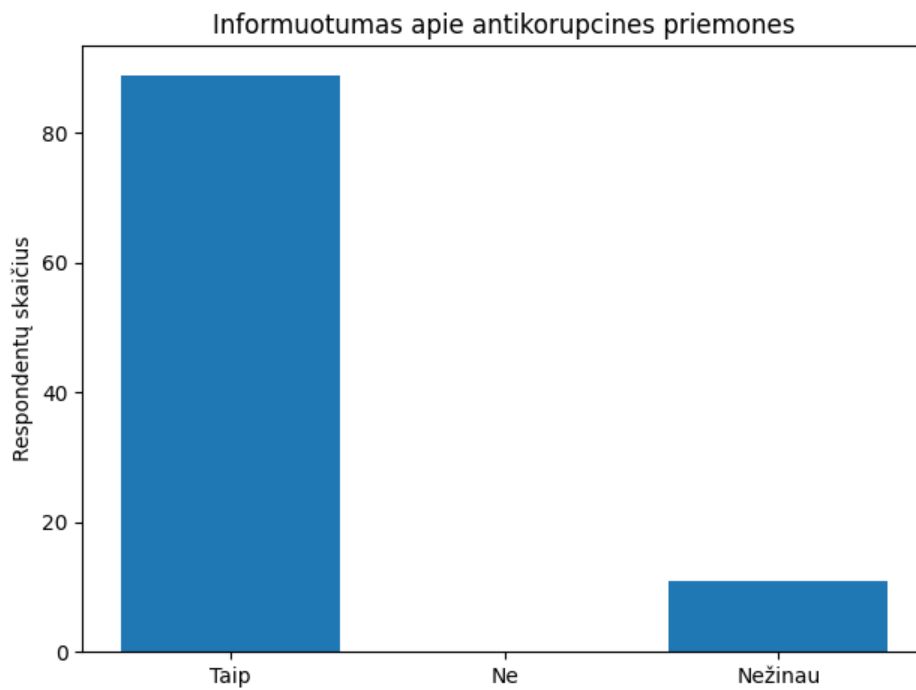
3.2 Pasiryžimas pranešti apie korupciją

Atsakymas	Respondentų skaičius	Procentai
Taip	94	94 %
Ne	0	0 %
Nežinau	6	6 %



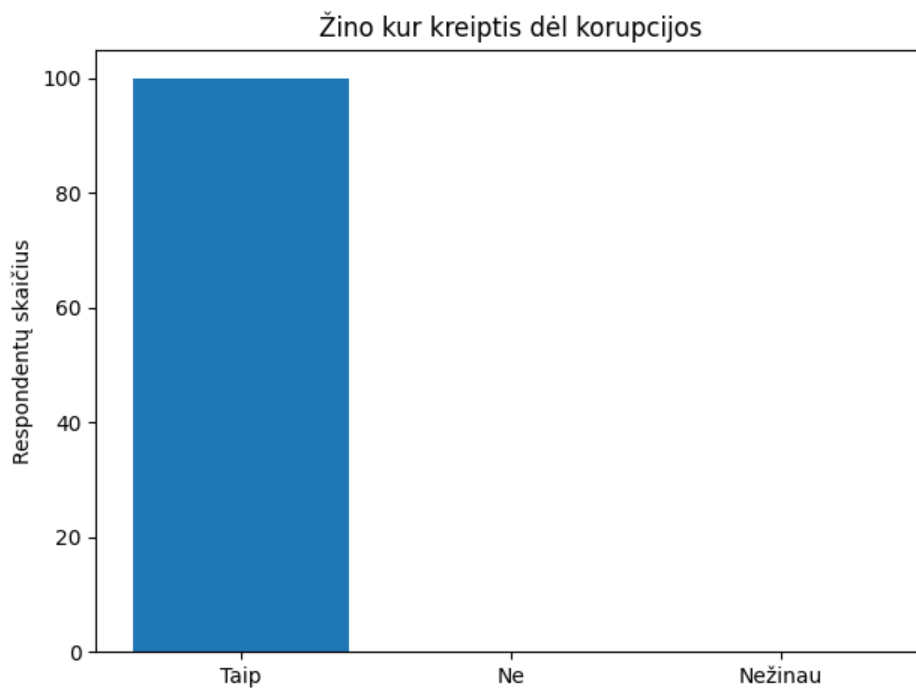
3.3 Informuotumas apie antikorupcines priemones

Atsakymas	Respondentų skaičius	Procentai
Taip	89	89 %
Ne	0	0 %
Nežinau	11	11 %



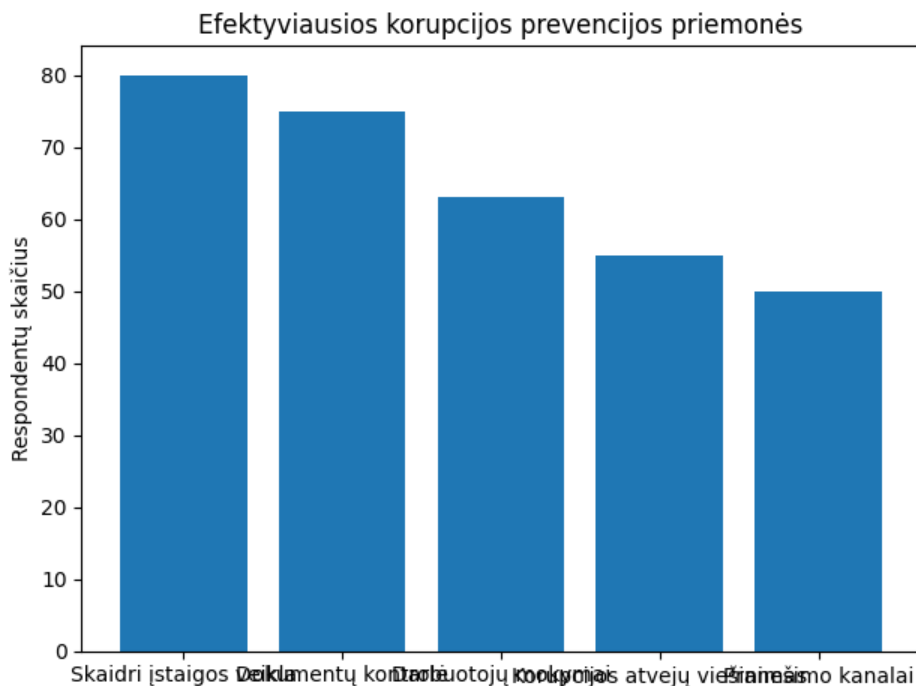
3.4 Žinios apie pranešimo kanalus

Atsakymas	Respondentų skaičius	Procentai
Taip	100	100 %
Ne	0	0 %
Nežinau	0	0 %



3.5 Efektyviausios prevencijos priemonės

Priemonė	Respondentų skaičius	Procentai
Skaidri įstaigos veikla	80	80 %
Dokumentų kontrolė	75	75 %
Darbuotojų mokymai	63	63 %
Korupcijos atvejų viešinimas	55	55 %
Pranešimo kanalai	50	50 %



4. Diskusija

Tyrimo rezultatai rodo gana aukštą darbuotojų informuotumo apie korupcijos prevenciją lygį. Dauguma darbuotojų teigia, kad jie nėra susidūrę su korupcijos apraiškomis ir žino, kur kreiptis susidūrus su tokiais atvejais. Tai leidžia teigti, kad organizacijoje egzistuoja veikianti prevencinė sistema.

Panašius rezultatus pateikia ir moksliniai tyrimai, kuriuose pabrėžiama, kad skaidri organizacijos veikla, darbuotojų mokymai bei kontrolės mechanizmai yra vieni svarbiausių korupcijos prevencijos veiksmų.

5. Išvados

1. Darbuotojų vertinimu korupcijos apraiškos organizacijoje yra retos.
2. Dauguma darbuotojų yra informuoti apie antikorupcines priemones.
3. Darbuotojai demonstruoja aukštą pasirengimą pranešti apie pažeidimus.
4. Skaidrumas ir kontrolės mechanizmai laikomi efektyviausiomis prevencijos priemonėmis.

6. Rekomendacijos

Rekomenduojama tęsti darbuotojų antikorupcinius mokymus, stiprinti informacijos apie pranešimo kanalus sklaidą bei periodiškai atlikti darbuotojų apklausas.