

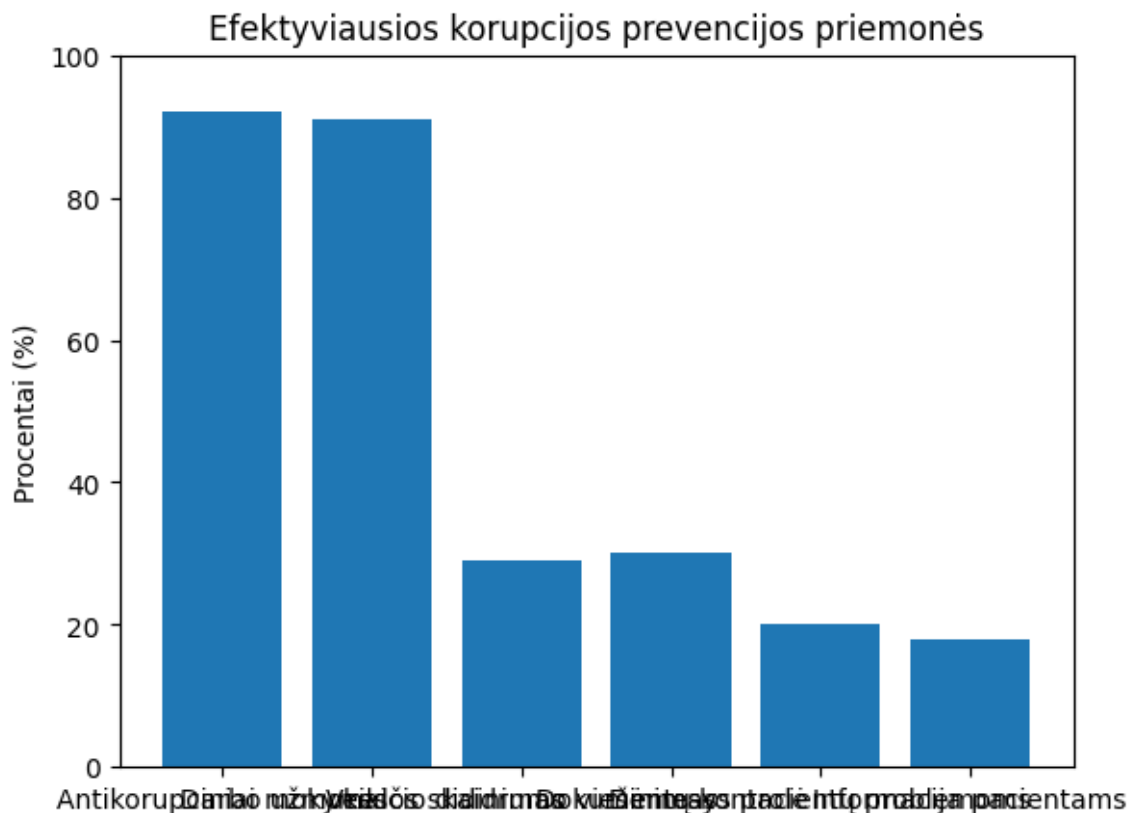
Darbuotojų apklausos apie korupcijos prevenciją ataskaita už 2023 m.

Tyrimas atliktas viešojoje įstaigoje Marijampolės ligoninėje siekiant įvertinti darbuotojų požiūrį į korupcijos prevenciją, informuotumą apie antikorupcines priemones bei pasirengimą pranešti apie galimus korupcijos atvejus.

Apklausoje dalyvavo 100 įstaigos darbuotojų.

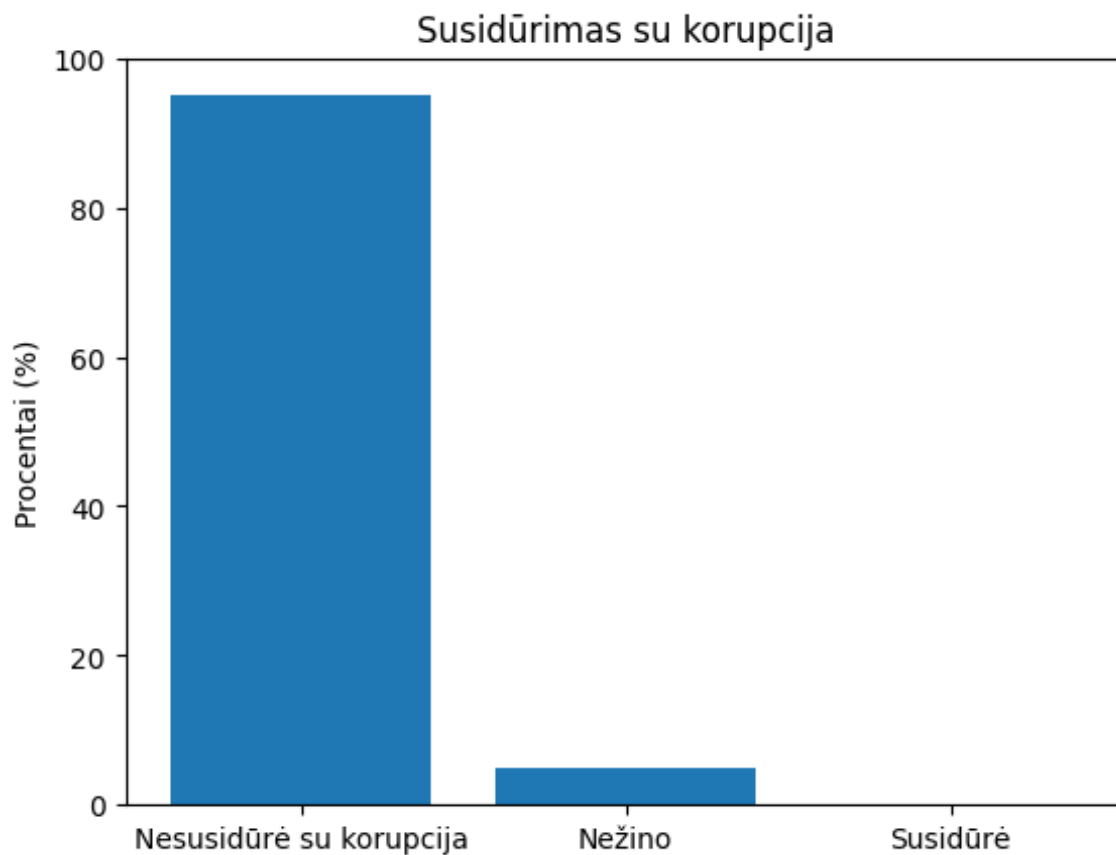
1. Efektyviausios korupcijos prevencijos priemonės

Priemonė	Respondentų %
Antikorupciniai mokymai	92%
Darbo užmokesčio didinimas	91%
Veiklos skaidrumo viešinimas	29%
Dokumentų kontrolė	30%
Dėmesys pacientų problemoms	20%
Informacija pacientams	18%



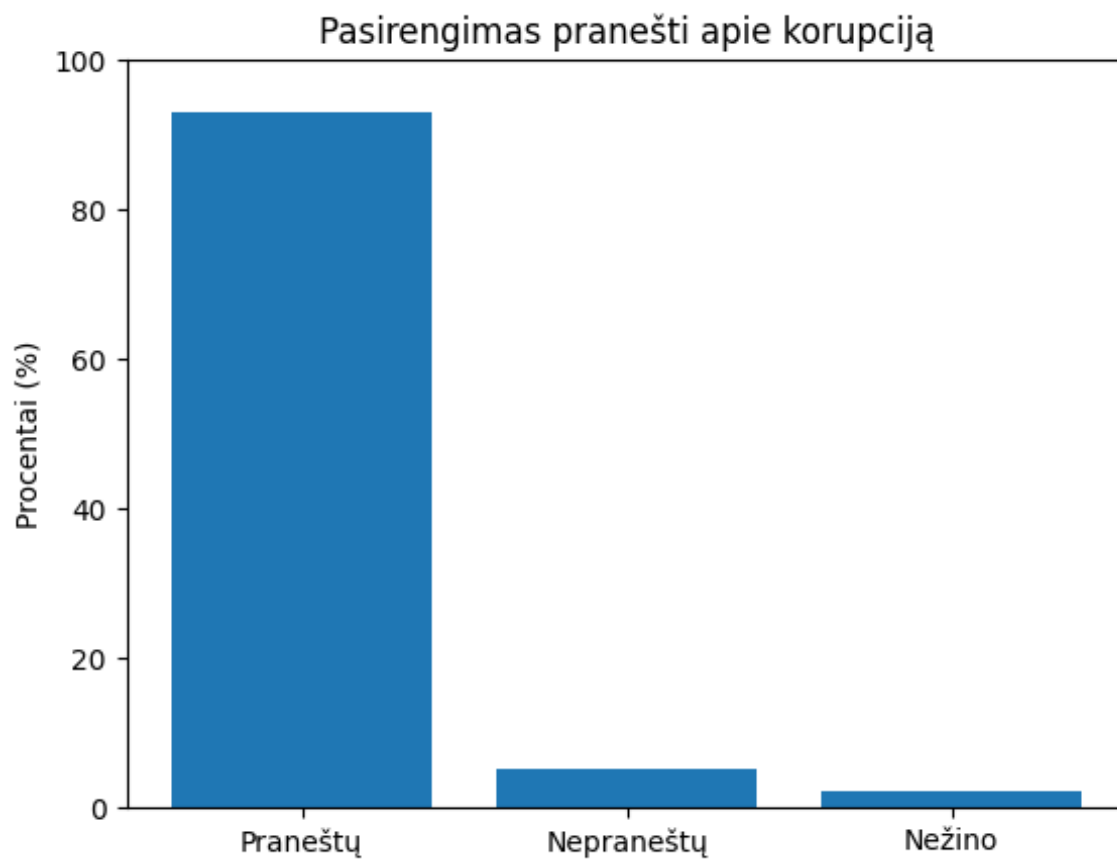
2. Susidūrimas su korupcija

Atsakymas	Respondentų %
Nesusidūrė su korupcija	95%
Nežino	5%
Susidūrė	0%



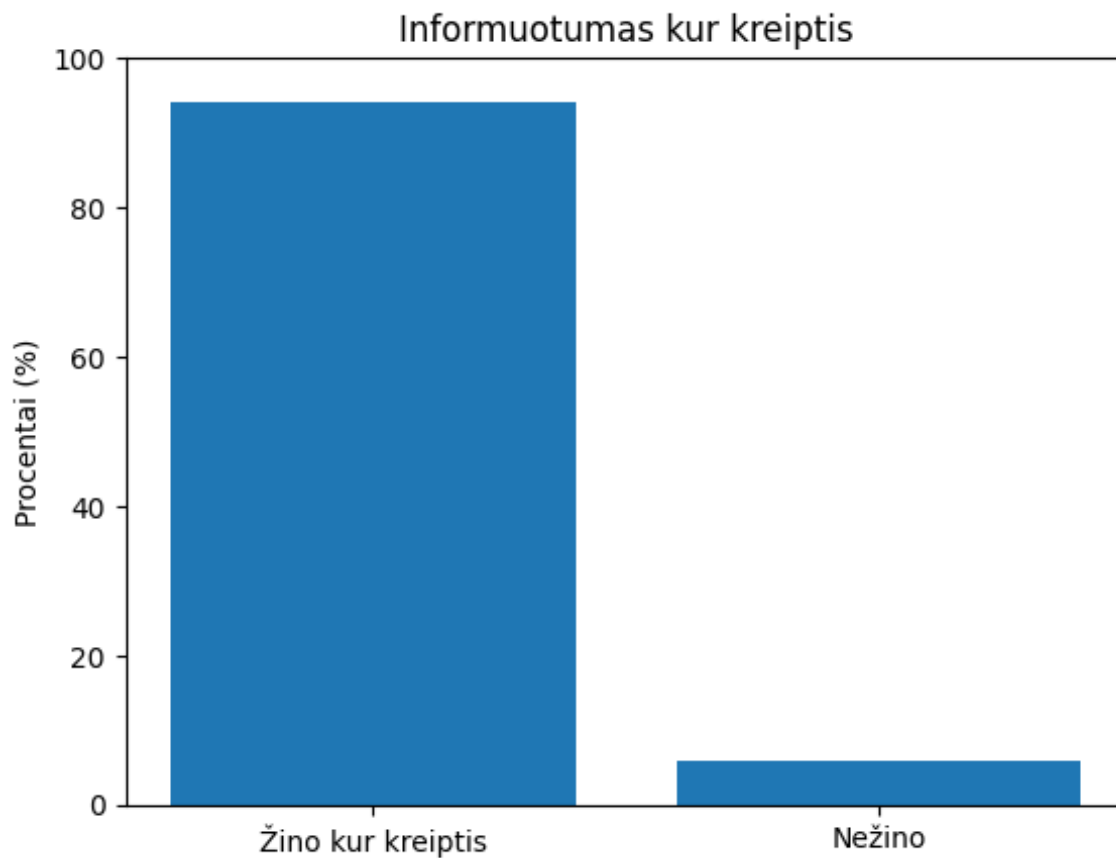
3. Pasirengimas pranešti apie korupciją

Atsakymas	Respondentų %
Praneštų	93%
Nepraneštų	5%
Nežino	2%



4. Informuotumas apie kreipimosi galimybes

Atsakymas	Respondentų %
Žino kur kreiptis	94%
Nežino	6%



Pagrindinės tyrimo išvados

Didžioji dalis darbuotojų mano, kad svarbiausia korupcijos prevencijos priemonė yra darbuotojų mokymai ir švietimas.

Darbo užmokesčio didinimas taip pat laikomas viena svarbiausių priemonių mažinant korupcijos riziką.

95 % darbuotojų nurodė, kad nėra susidūrę su korupcijos apraiškomis.

Dauguma darbuotojų teigia praneštų apie korupcijos atvejį, jei su juo susidurtų.

Didžioji dalis darbuotojų žino apie įstaigoje taikomas antikorupcines priemones.

Tyrimas rodo aukštą skaidrumo ir korupcijos netoleravimo kultūrą įstaigoje.