

Marijampolės savivaldybės korupcijos
prevencijos 2025–2027 metų programos
priedas

**MARIJAMPOLĖS SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025–2027 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ
PLANO ATASKAITA
VIEŠOJI ĮSTAIGA MARIJAMPOLĖS LIGONINĖ
2026-01-26**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendini mo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Priemonės vertinimo kriterijai	Finansavim as
I. TIKSLAS – užtikrinti kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir valdomose įmonėse funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įstaigų ir valdomų įmonių vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.						
Uždaviniai:						
1. Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.						
2. Didinti Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių veiklos skaidrumą.						
3. Užtikrinti viešųjų interesų konfliktų valdymą.						
1.	Parengti Antikorupcinio elgesio kodeksą; arba atnaujinti Antikorupcinio elgesio kodeksą, papildant konkrečiais pavyzdžiais galimų korupcinio pobūdžio rizikos atvejų ir nurodyti darbuotojų veiksmus, kaip	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą).	2025 metais	Parengtas/atnaujintas Antikorupcinio elgesio kodeksas padės kurti ir palaikyti atsparią korupcijai darbo aplinką, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, atsparumą korupcijai, lojalumą, atsakingumą ir sąžiningumą, didins Įstaigų veiklos skaidrumą, viešumą, ir pasitikėjimą jais visuomenėje.	Viešojoje įstaigoje Marijampolės ligoninėje (toliau – Ligoninė) parengtas įsakymas dėl 2023 m. rugsėjo 21 d. Ligoninės direktoriaus įsakymo Nr. V-65 „Dėl viešosios įstaigos Marijampolės ligoninės darbuotojų, susidūrusių su galimai korupcinio pobūdžio nusikalstama veikla, elgesio taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo.	Lėšos nereikalingos

	elgtis susidūrus su šiomis rizikomis.				Šis pakeitimas patvirtintas 2024 m. liepos 22 d. Ligoninės direktoriaus įsakymu Nr. V-49. Nuoroda į galiojantį dokumentą: https://www.marijampolesligonine.lt/wp-content/uploads/2023/09/korupcija1.pdf Nuoroda į pakeitimą: https://www.marijampolesligonine.lt/wp-content/uploads/2026/01/V-49-1.pdf	
2.	Vykdyti darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę privačių interesų registre PINREG.	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai, Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)	Nuolat	Per 30 kalendorinių dienų nuo pareigos atsiradimo dienos, pasikeitus duomenims, informaciją atnaujinti per 30 kalendorinių dienų nuo pasikeitimo. Padidintas Savivaldybės gyventojų pasitikėjimas Savivaldybės valdžios institucijomis ir jose einančiais pareigas asmenimis, laiku ir tinkamai pateikiant Savivaldybės ir Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojų privačių interesų deklaracijas	Reguliariai vykdoma Ligoninės darbuotojų, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolė Privačių interesų registre (PINREG) bei deklaracijose pateiktų duomenų patikra. Pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas skelbiamas viešai Ligoninės interneto svetainėje www.marijampolesligonine.lt .	Lėšos nereikalingos
3.	Skelbti įstaigos internetinėje svetainėje patvirtintus sąrašus	Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai	Per 10 d. d. nuo pareigybių sąrašo	Didesnis viešojo administravimo, savivaldybės institucijų ir įstaigų, valstybės tarnybos skaidrumas ir atskaitingumas visuomenei,	Ligoninėje 2025 metais nebuvo priimta asmenų į pareigas, dėl kurių privaloma kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų	Lėšos nereikalingos

	pareigybių, dėl kurių kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas Savivaldybės biudžetinėje ir viešojoje įstaigoje ar Savivaldybės įmonėje	atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą), Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	patvirtinimo/atnaujinimo	išvengiant galimo nepasitikėjimo paskirtu asmeniu.	tarnybą. Pareigybių, dėl kurių taikomas minėtas reikalavimas, sąrašas skelbiamas Ligoninės interneto svetainėje ir yra prieinamas šia nuoroda: https://www.marijampolesligonine.lt/wp-content/uploads/2022/03/pareigybiu-sararas.pdf	
--	--	--	--------------------------	--	--	--

II. TIKSLAS - DIEGTI SKAIDRAUS IR SAŽINGO ELGESIO STANDARTUS, SIEKTI SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOSE, SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINĖSE IR VIEŠOSIOSE ĮSTAIGOSE, SAVIVALDYBĖS VALDOMOSE ĮMONĖSE

Uždaviniai:

1. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.

2. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

4.	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių interneto svetainėse skelbti informaciją rengiamus konkursus valstybės tarnautojo, darbuotojo ar	Savivaldybės administracijos Teisės ir civilinės metrikacijos skyrius, Informacinių technologijų skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų, Savivaldybės valdomų įmonių vadovai	Ne ilgiau kaip per 3 d. d. nuo konkurso valstybės tarnautojo, darbuotojo ar įstaigos vadovo pareigoms užimti paskelbimo ; ne ilgiau kaip per 3 d. d. nuo	Viešumas, skaidrumas, Marijampolės savivaldybės gyventojų pasitikėjimo didinimas, informacijos ir galimybės suteikimas pretenduoti užimti laisvas pareigas.	Ligoninės interneto svetainėje viešai skelbiama informacija apie organizuojamus konkursus darbuotojų ir įstaigos vadovo pareigoms užimti, taip pat apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas. Vertinimas vykdomas periodiškai, tikrinant, ar paskelbtų darbo vietų informacija yra prieinama internete. Nuoroda: https://www.marijampolesligonine.lt/ieskome-darbuotoju/	Lėšos nereikalingos
----	---	--	--	---	--	---------------------

	įstaigos vadovo pareigoms užimti, taip pat informaciją apie laisvas nuolatinio pobūdžio darbo vietas.		laisvos nuolatinio pobūdžio darbo vietos atsiradimo			
5.	Skelbti Savivaldybės administracijos bei Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų sudarytas pirkimo sutartis, pirkimo sutarčių pakeitimus bei laimėjusio dalyvio pasiūlymus, išskyrus konfidencialią informaciją, Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje	Savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyrius, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovų įgalioti pirkimų organizatoriai ar komisijos	Per 15 dienų nuo viešojo pirkimo sutarties sudarymo ar pakeitimo, bet ne vėliau kaip iki pirmojo mokėjimo pagal viešojo pirkimo sutartį pradžios	Skaidriai vykdomos viešųjų pirkimų procedūros Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės biudžetinėse ir viešosiose įstaigose-užtikrintas visuomenės pasitikėjimas įstaigomis/įmonėmis/institucijomis	Ligoninėje 2025 metais sudaryta 345 pirkimo sutartys ir 5 pirkimo sutarčių pakeitimai. Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje pavišintos visos viešųjų pirkimų sutartys, pirkimo sutarčių pakeitimai bei laimėjusio dalyvio pasiūlymai, kuriuos pavišinti buvo privaloma pagal Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimus.	Lėšos nereikalingos

III. TIKSLAS – SKATINTI ANTIKORUPCINĮ ŠVIETIMĄ

Uždaviniai:

1. Įgyvendinti antikorupcinį ugdymą.

2. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti Savivaldybės švietimo įstaigas įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

3. Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

6.	Inicijuoti, organizuoti ir skatinti darbuotojus	Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų vadovai, Savivaldybės	Kiekvienais kalendoriniais metais	Savivaldybės institucijų, Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir	2025 metais daugiau nei 15 procentų įstaigos darbuotojų išklause	Reikalingos papildomos lėšos
----	---	---	-----------------------------------	---	--	------------------------------

	dalyvauti seminaruose, mokymuose, susijusiuose su antikorpuciniu švietimu	administracijos vyriausiasis specialistas (atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir asmens duomenų apsaugą)		netolerancija korupcijos reiškiniams- korupcijos kaip reiškinių nykimas	neformalaus mokymo programą „Korupcijos prevencija“. 10 procentų ligoninės darbuotojų dalyvavo VšĮ Lietuvos savivaldybių asociacijos mokymo ir konsultavimo centro organizuojamuose mokymuose „Antikorpucinės aplinkos sveikatos priežiūros įstaigoje kūrimas ir palaikymas“. Ligoninės administracijos darbuotojai dalyvavo LSMU KL ir SAM organizuotoje konferencijoje "Skaidrumo ir antikorpucinio sąmoningumo stiprinimas sveikatos priežiūros sistemoje“. Ligoninės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ vykdoma mokomosios antikorpucinės kampanijos priemonių sklaida (www.marijampolesligonine.lt)	
--	---	--	--	---	---	--

Parengė: Virginija Ryselienė

Vyriausioji slaugos administratorė, už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo.

Tel. Nr. 0 606 09090

El. paštas: v.ryseliene@marijampolesligonine.lt