

## **VŠĮ MARIJAMPOLĖS LIGONINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017–2020 METŲ PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. VšĮ Marijampolės ligoninės korupcijos prevencijos 2017-2020 m. programa (toliau – Programa) parengta, vadovaujantis 2014 m. balandžio 3 d. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus įsakymu Nr. 2-100.
2. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.
3. Programos paskirtis yra užtikrinti korupcijos prevencijos ir kontrolės, antikorupcinio švietimo, informuotumo antikorupcijos temomis sistemą VšĮ Marijampolės ligoninėje 2017-2020 metais.
4. Programa siekiama aktyvinti visuomenės paramą įgyvendinant numatytas kovos su korupcija priemones, plėtoti glaudų bendradarbiavimą su Marijampolės savivaldybe, skatinti visuomenės nepakantumą korupcijai, todėl rengiamos korupcijos prevencijos priemonės planuojamos nuoseklias, visapusiškas ir ilgalaikės.
5. Antikorupcinis švietimas vykdomas VšĮ Marijampolės ligoninėje, kurio tikslas ugdyti darbuotojų vertybines nuostatas ir plėtoti gebėjimus, būtinus formuoti asmenų pilietinę antikorupcinę poziciją. Antikorupciniai mokymai, kaip viena iš korupcijos rizikos mažinimo priemonių, vykdomi visiems įstaigos darbuotojams, praktiką atliekantiems studentams, savanoriams.
6. Už antikorupcinės aplinkos kūrimą VšĮ Marijampolės ligoninėje atsako direktorius.

### **II SKYRIUS LIGONINĖS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

7. VšĮ Marijampolės ligoninėje veikia antikorupcinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupcinis švietimas ir informavimas, sudaryta VšĮ Marijampolės ligoninės antikorupcijos komisija.
8. Pagal nustatytus kriterijus įgyvendinta dauguma VšĮ Marijampolės ligoninės korupcijos prevencijos 2014-2016 metų programos, patvirtintos VšĮ Marijampolės ligoninės direktoriaus 2014 m. sausio 9 d. įsakymu Nr. V-9 „Dėl VšĮ Marijampolės ligoninės korupcijos prevencijos 2014-2016 metų programos patvirtinimo“, priemonių. Svarbiausios priemonės:
  - 8.1. Programos įgyvendinimo laikotarpiu pacientai bei kiti VšĮ Marijampolės ligoninės lankytojai savo nuomonę galėjo pareikšti parašydami el. paštu arba užrašytą nuomonę įmesti į Pacientų pasiūlymų, pageidavimų, skundų dėžutę, esančią kiekviename VšĮ Marijampolės ligoninės skyriuje.
  - 8.2. Programos įgyvendinimo laikotarpiu organizuoti mokymai teisės aktų vertinimo antikorupciniu požiūriu, tarnybinės etikos, korupcijos prevencijos tematika, juose dalyvavo 69 darbuotojai.
  - 8.3. Programos įgyvendinimo laikotarpiu nuolat buvo siekiama didinti viešumą ir atskaitingumą visuomenei. Pasiiekti rezultatai:
    - 8.3.1 viešai skelbiami VšĮ Marijampolės ligoninės antikorupcijos komisijos narių kontaktiniai duomenys;

8.3.2. VšĮ Marijampolės ligoninės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama visa teisės aktais nustatyta būtina skelbti informacija;

8.3.3. VšĮ Marijampolės ligoninės internetinėje svetainėje [www.marijampolesligonine.lt](http://www.marijampolesligonine.lt) skiltyje Ieškome darbuotojų bei juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje „Vieši juridinių asmenų pranešimai“ skelbiama informacija apie kviečiamus įsidarbinti darbuotojus;

8.3.4. VšĮ Marijampolės ligoninėje dirbantys gydytojai, odontologai bei farmacijos specialistai pateikę privačių interesų deklaracijas, jos skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos tinklalapyje (IDIS).

8.3.5. Vykdomas korupcijos prevencijai skirtas švietimas visuose VšĮ Marijampolės ligoninės skyriuose.

### **III SKYRIUS**

#### **LIGONINĖS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ**

9. Išskiriamos veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:

9.1. Teisės aktų reglamentuojančių viešuosius pirkimus rengimas ir priėmimas;

9.2. Viešųjų pirkimų vykdymas.

### **IV SKYRIUS**

#### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

10. Programos pagrindinis tikslas – užtikrinti veiksmingos antikorupcinių priemonių sistemos veikimą VšĮ Marijampolės ligoninėje ir didinti visuomenės pasitikėjimą VšĮ Marijampolės ligonine.

11. Pirmasis tikslas – nustatyti korupcijos pasireiškimo priežastis VšĮ Marijampolės ligoninėje.

12. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

12.1. Nustatyti VšĮ Marijampolės ligoninės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

12.2. Nustatyti korupcijos rizikos veiksnių mažinimą ir šalinimą.

12.3. Užtikrinti norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.

13. Antras tikslas – VšĮ Marijampolės ligoninės veiklos viešumo didinimas.

14. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

14.1. Viešinti VšĮ Marijampolės ligoninės veiklą.

14.2. Informuoti visuomenę apie nustatytas galimas korupcines veiklas.

15. Trečias tikslas - skatinti antikorupcinį švietimą.

16. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

16.1. Šviesti VšĮ Marijampolės ligoninės darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais.

16.2. Skatinti sąmoningumo bei etikos principų laikymąsi.

17. Programos rezultatyvumas ir efektyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės kriterijais:

17.1. korupcijos prevencijos;

17.1.1. antikorupciniu požiūriu įvertintų VšĮ Marijampolės ligoninės vykdomų funkcijų skaičiumi;

17.1.2. įvykdytų ar neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

17.1.3. Programos priemonių įgyvendinimui nustatytais terminais;

- 17.1.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus VŠĮ Marijampolės ligoninėje korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičiumi;
- 17.2. antikorupcinio švietimo:
- 17.2.1 renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičiumi;
- 17.2.2 antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.
18. Kiekvienas konkretus korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo uždavinys ir priemonė vertinami pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

## **V SKYRIUS**

### **SIEKIAMŲ REZULTATŲ IR VERTINIMO KRITERIJAI**

19. Programa siekiama tokių rezultatų:
- 19.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 19.2. padidinti nepakantumą korupcijai;
- 19.3. pagerinti korupcijos prevencijos priemonių VŠĮ Marijampolės ligoninėje organizavimą;
- 19.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą sveikatos sistema.
20. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal šiuos rodiklius:
- 20.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;
- 20.2. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;
- 20.3. neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičius;
- 20.4. programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių įgyvendinimas nustatytais terminais;
- 20.5. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičius.

## **VI SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

21. Už teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą bei antikorupcinį visuomenės švietimą ir informavimą atsakinga juridinio ir personalo skyriaus vedėja Evelina Adaškevičienė. Už korupcijos prevencijos programų ir planų rengimą bei antikorupcinį visuomenės švietimą ir informavimą atsakinga direktoriaus pavaduotoja medicinos reikalams Lina Dubinskaitė. Už informacijos apie asmenis, siekiančius eiti ar einančius pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje, taip pat asmenis, kuriuos į pareigas Europos Sąjungos ar tarptautinėse institucijose teikia Lietuvos Respublikos susirinkimas bei antikorupcinės aplinkos kūrimą valstybės ir savivaldybės įstaigoje atsakinga direktorė Audronė Kuodienė.

23. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas (priedas), kuris nustato įgyvendinimo priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus ir yra neatskiriama šios Programos dalis.

24. Programoje nurodytų priemonių vykdymą koordinuoja ir kontroliuoja VŠĮ Marijampolės ligoninės direktoriaus paskirtas asmuo, o įgyvendina asmens sveikatos priežiūros įstaiga.

25. Programą įgyvendina visi VŠĮ Marijampolės ligoninės darbuotojai.

26. Už konkrečios Programos priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

27. Juridinio ir personalo skyriaus vedėja kartą per metus, bet ne vėliau kaip iki kitų metų vasario 1 dienos, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikia informaciją apie Programos įgyvendinimo eigą bei veiksmingumą.

28. Informacija apie Programos įgyvendinimo eigą vieną kartą per metus sudaroma bei paskelbiama viešai interneto svetainėje [www.marijampolesligonine.lt](http://www.marijampolesligonine.lt).

29. Atsižvelgiant į korupcijos prevenciją reglamentuojančių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, programa gali būti keičiama ir papildoma VŠĮ Marijampolės direktoriaus sprendimu. Pasibaigusi Programa atnaujinama iki antrojo ketvirčio pabaigos.

30. Ligoninė pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių, įgyvendinimo priemonių plano atnaujinimo gali teikti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.

## **VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

31. Šios Programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita viešai paskelbiama VŠĮ Marijampolės ligoninės interneto svetainėje [www.marijampolesligonine.lt](http://www.marijampolesligonine.lt).

32. Su Programa ir priemonių planu supažindinami visi VŠĮ Marijampolės ligoninės darbuotojai.

33. Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų skelbimo ir įsigaliojimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka.

---

Parengė  
Direktoriaus pavaduotoja  
medicinos reikalams

Lina Dubinskaitė  
2016-12-30